

## RECRUTAMENTO | TERMOS DE REFERÊNCIA

**Posição:** Técnico/a de Acompanhamento/Prospector Empresarial

**Data de publicação:** 18/01/2021

**Prazo para submissão de candidaturas:** 22/01/2021

### DETALHES DA POSIÇÃO

<b>Tipo de contrato:</b>	Contrato de trabalho
<b>Regime:</b>	Tempo completo
<b>Data início prevista:</b>	01/02/2021
<b>Duração:</b>	12 meses
<b>Local:</b>	Região Lisboa

### SOBRE O SEMEAR

O SEMEAR é um programa integrado e sustentável de inclusão socioprofissional de jovens e adultos com dificuldade intelectual e do desenvolvimento (DID), que inclui:

- **SEMEAR na Academia - Centro de formação profissional certificada no setor agroalimentar e apoio individualizado à colocação em mercado de trabalho**
- SEMEAR na Terra – Negócio social produção e venda de hortícolas biológicos, através de formação prática e emprego de jovens e adultos com DID
- SEMEAR na Mercearia – Negócio social de transformação de excedentes alimentares em risco de desperdício em produtos gourmet, através de formação prática e emprego de jovens e adultos com DID.

A **Rede Incorpora Portugal** engloba várias entidades sociais que trabalham em rede para facilitar a integração laboral de grupos sociais vulneráveis em empresas de todos os setores. Trata-se de um trabalho de colaboração e partilha que se consegue graças a uma metodologia colaborativa que se vai renovando constantemente em função das necessidades do mercado. As entidades que integram a rede facilitam oportunidades de trabalho a pessoas em risco de exclusão social para dar resposta às suas necessidades e motivações.

### PROPÓSITO DA FUNÇÃO

O/A Técnico/a de Acompanhamento/Propector Empresarial irá integrar a equipa operacional do SEMEAR Academia, contribuindo para a inclusão socioprofissional de pessoas com dificuldade intelectual e do desenvolvimento.

A pessoa a recrutar terá como principais responsabilidades:

1- Representação do BIPP/SEMEAR e participação no trabalho em Rede:

- Representar o BIPP/SEMEAR na rede colaborativa do Programa Incorpora
- Participar na dinamização de Acções de Divulgação do Programa Incorpora junto de candidatos inscritos em Centros de Emprego (em colaboração com os mesmos).
- Participar ativamente nas reuniões de equipa do Programa Incorpora.
- Reportar a actividade da Rede à organização e vice-versa.

- Assegurar os registos de monitorização da atividade de acordo com a metodologia definida e a recolha e organização de documentação relacionada.

## 2- Mobilização de entidades empregadoras a envolver no processo de integração socioprofissional dos destinatários do SEMEAR Academia:

- Apoiar a elaboração da estratégia de mobilização de entidades empregadoras e participar activamente na identificação e mobilização de novas e potenciais entidades empregadoras que correspondam às saídas profissionais e perfil dos candidatos.
- Planear e implementar Acções de sensibilização do tecido empresarial para a integração de pessoas em situação de vulnerabilidade social.
- Divulgar e apoiar a elaboração de candidaturas a Medidas ativas de emprego por parte de eventuais entidades empregadoras.

## 3- Acompanhamento do processo de recrutamento, *matching* candidato-função/empresa e inserção profissional dos beneficiários do projecto:

- Acompanhar o processo de recrutamento e definição de perfis profissionais de acordo com as ofertas angariadas.
- Realizar a análise do posto de trabalho e assegurar o *job matching*, considerando o perfil das pessoas a integrar e da potencial entidade empregadora/função.
- Articular regularmente com a restante equipa para recolher informação sobre os candidatos a integrar, bem como participar nas actividades de preparação para a inserção profissional.
- Apoiar a candidatura às ofertas de emprego e a posterior integração em posto de trabalho, assegurando o acompanhamento de processos de *on-boarding*, incluindo a realização das adaptações necessárias.
- Apoiar o acompanhamento pós-colocação e a manutenção de posto de trabalho, de forma a garantir o êxito da integração profissional.
- Monitorizar e avaliar a satisfação dos candidatos e das respetivas entidades empregadoras, e implementar estratégias de mediação e de resolução dos problemas/obstáculos que vão surgindo ao longo do percurso de integração profissional, numa ótica de melhoria contínua.

### Será uma oportunidade de:

- Integrar uma organização orientada pelos valores de respeito, empenho, inovação e sustentabilidade, reconhecida com a marca “Entidade Empregadora Inclusiva”
- Fazer parte de uma equipa dinâmica e multidisciplinar
- Interagir com diversas empresas e entidades parceiras
- Desenvolver competências num projeto inovador em crescimento

### **PERFIL PRETENDIDO**

#### Requisitos

- Formação superior Ciências Sociais e Humanas (Gestão de Recursos Humanos, Psicologia, Sociologia, Reabilitação Psicomotora, Ciências da Educação, ou outras) ou em Gestão empresarial, Direito e Economia.
- Carta de condução
- Disponibilidade para realização de deslocações

- Mín. 3 anos de experiência profissional
- Domínio do Microsoft Office na ótica do utilizador

#### Experiência e/ou competências valorizadas

- Experiência e conhecimentos em mobilização de empresas para projectos sociais e em construção e manutenção de parcerias.
- Conhecimentos em Legislação Laboral e sua aplicação prática.
- Promover a inclusão na organização, demonstrando:
  - Respeito e igualdade no relacionamento interpessoal
  - Comunicação assertiva
  - Cooperação e trabalho em equipa
- Participar ativamente na organização, demonstrando:
  - Pensamento crítico e orientado para a solução
  - Tomada de decisão e iniciativa
- Contribuir para a sustentabilidade e inovação da organização, demonstrando:
  - Flexibilidade, adaptação e melhoria contínua
  - Foco no Cliente e trabalho por objetivos
  
- Experiência de trabalho com pessoas com públicos em situação de desfavorecimento, nomeadamente dificuldade intelectual (factor preferencial)
- CCP formador e conhecimento na área da Formação Profissional (factor preferencial)

#### ENVIO DE CANDIDATURA E PROCESSO SELEÇÃO

**As candidaturas a esta vaga deverão ser enviadas para [geral@bipp.pt](mailto:geral@bipp.pt) até 22/01/2021.**

No assunto do email deverá indicar a seguinte referência “Candidatura – Técnico de Acompanhamento/Prospector” e deverá anexar obrigatoriamente os seguintes elementos:

- Curriculum Vitae atualizado;
- Carta de motivação (*indicando as razões da sua candidatura e o seu posicionamento face aos requisitos indicados*).

Se a sua candidatura for selecionada deverá ter disponibilidade para participação num exercício de grupo e realização de entrevista individual (previstos para a 2ª quinzena de setembro).

#### PROTEÇÃO DE DADOS

Ao enviar a sua candidatura estará a autorizar o tratamento dos seus dados pessoais pelo BIPP, para fins de seleção e recrutamento para a vaga de Técnico/a de Empregabilidade.

O BIPP - Inclusão para a deficiência, enquanto entidade promotora do programa SEMEAR, é a entidade responsável pelo tratamento dos dados pessoais facultados na sua candidatura, e não divulgará ou cederá os seus dados pessoais a terceiros nem procederá ao seu tratamento para outros fins que não os indicados acima.

Os seus dados serão conservados pelo período em que decorrer o processo de recrutamento; a qualquer momento poderá solicitar por e-mail para [geral@bipp.pt](mailto:geral@bipp.pt) a alteração e/ou eliminação dos seus dados.

**Venha SEMEAR connosco!**